



อนาคตมุ่งเป็น
ชัดเจนโปร่งใส
ฝึกฝืนเรียนรู้
บูรณาการทำงาน
จัดการเป็นทีม

Future Focus
Integrity
Readiness to learn
System Approach
Teamwork

สถาบันวิจัยระบบสาธารณสุข (สวรส.) Health Systems Research Institute (HSRI)

ชั้น 4 อาคารสุขภาพแห่งชาติ เลขที่ 88/39 ถนนติวานนท์ 14 ต.ตลาดขวัญ อ.เมือง จ.นนทบุรี 11000

โทรศัพท์ : 0 2832 9200 โทรสาร : 0 2832 9201

4th Floor, National Health Building, 88/39 Tiwanon 14 Road, Muang District, Nonthaburi 11000 Thailand

Tel. +66 2832 9200 Fax: +66 2832 9201 Website : www.hsri.or.th E-mail : hsri@hsri.or.th

ที่ สวรส.น. ๐๑.๑/ ๐๖๓๒

๒๐ กันยายน ๒๕๖๓

เรื่อง แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตประพฤตินิชอบ และส่งเสริมจริยธรรมประจำปี
งบประมาณ ๒๕๖๔

เรียน ผู้อำนวยการสถาบันวิจัยระบบสาธารณสุข

สิ่งที่ส่งมาด้วย แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตประพฤตินิชอบ และส่งเสริมจริยธรรม ประจำปี
งบประมาณ ๒๕๖๔

ด้วยสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ขอให้สถาบันวิจัยระบบสาธารณสุข (สวรส.) จัดทำ
แผนปฏิบัติการการป้องกันปราบปรามการทุจริตประพฤตินิชอบ และส่งเสริมจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ
๒๕๖๔ ตามกรอบแนวทางการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตประพฤตินิชอบ และ
ส่งเสริมจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ ของทุกส่วนราชการในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข นั้น

ในการนี้ หน่วยงานทรัพยากรมนุษย์จึงได้จัดทำแผนการป้องกันปราบปรามการทุจริต
ประพฤตินิชอบ และส่งเสริมจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติด้วย จะเป็นพระคุณ

กฤษณ์ ผดุงกิจ

(นางสาวกฤษณ์ ก้อนเครือ)
เจ้าหน้าที่ทรัพยากรมนุษย์

วิฑูรย์ งามอรุณ
รอง

(นายธีรวิทย์ กันตามระ)
รักษาการผู้จัดการสำนักบริหารกลาง

- | | |
|---|---|
| ☒ อนุมัติ | ☐ เผยแพร่ |
| ☐ ลงนามแล้ว | ☐ ทราบ |
| ☐ ลงนัด | ☐ เห็นชอบตามเสนอ |
| ☐ มอบ | |

๑๖ กันยายน ๒๕๖๓

(นายณพพร จิระกลิน)
ผู้อำนวยการสถาบันวิจัยระบบสาธารณสุข

แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ และส่งเสริมจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔

๑. หลักการและเหตุผล

การดำเนินการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ และส่งเสริมจริยธรรม ได้กำหนดให้มีการจัดทำแผนปฏิบัติการการป้องกันปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ และส่งเสริมจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ ตามแผนแม่บทการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) ที่กำหนดวิสัยทัศน์ว่า “กระทรวงสาธารณสุขใสสะอาด ร่วมต้านทุจริตด้วยการสร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต ยกย่องธรรมาภิบาลในการบริหารจัดการแบบบูรณาการ ปฏิรูปกระบวนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตทั้งระบบ ประกอบด้วย ๓ ยุทธศาสตร์หลัก คือ ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริตด้วยหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สร้างกลไกป้องกันการทุจริต และยุทธศาสตร์ที่ ๓ เสริมสร้างประสิทธิภาพในการปราบปรามการทุจริต ที่กำหนดวิสัยทัศน์ “ประเทศไทยใสสะอาด ไทยทั้งชาติต้านทุจริต (Zero Tolerance & Clean Thailand)”

สถาบันวิจัยระบบสาธารณสุข (สวรส.) เป็นหน่วยงานภายใต้กำกับของกระทรวงสาธารณสุข จึงได้นำแผนแม่บทของกระทรวงสาธารณสุข มาใช้เพื่อเป็นกรอบแนวทางในการขับเคลื่อนงานด้านการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ เพื่อให้ผู้ปฏิบัติงาน สวรส.ปฏิบัติงานในด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตสามารถป้องกันปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบของผู้ปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ และบังเกิดผลอย่างเป็นรูปธรรม โดยสร้างวัฒนธรรมสุจริตค่านึงถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตนและพวกพ้อง ซึ่งการดำเนินงานในด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ ต้องบูรณาการและอาศัยความร่วมมือจากทุกฝ่าย และต้องปฏิบัติอย่างต่อเนื่อง เพื่อการบรรลุตามผลสัมฤทธิ์ที่คาดหวัง รวมถึงภาพลักษณ์ที่ดีขององค์กร มุ่งสู่มาตรฐานทางคุณธรรมจริยธรรมที่ไม่เพิกเฉยต่อการทุจริตทุกรูปแบบก่อให้เกิดกลไกที่เหมาะสมในการขับเคลื่อนภายใต้แนวคิดการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) โดยสวรส.มีวิสัยทัศน์ พันธกิจ และค่านิยมด้านการดำเนินการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ และส่งเสริมจริยธรรมดังนี้

๒. วิสัยทัศน์ สวรส. ร่วมใจ มีวินัย โปร่งใส ยึดมั่นในคุณธรรม จริยธรรม ร่วมกันป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ

๓. พันธกิจ และค่านิยม

๑. มีคุณธรรม ซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส ตรวจสอบได้
๒. สุภาพ เรียบร้อย ขยันหมั่นเพียร รอบคอบ รับผิดชอบ
๓. ยึดถือประโยชน์ของส่วนรวมเหนือประโยชน์ส่วนตน ไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อน
๔. ยืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้อง เป็นธรรม ถูกกฎหมาย
๕. สามัคคี เกื้อกูล เป็นน้ำหนึ่งใจเดียว
๖. ยึดมั่นในระบอบประชาธิปไตย รับฟังความเห็นผู้อื่น รักษาความลับของหน่วยงาน

ค่านิยม ปัจจุบันค่านิยมองค์กร สวรส. คือ FIRST ค่านิยมแยกตามตัวอักษร ดังนี้

F คือ Future focus การมุ่งเน้นอนาคต เป็นสมรรถนะด้านการวางแผนงาน ตั้งเป้าหมายในการทำงาน คาดการณ์ผลลัพธ์ไปในอนาคต เพื่อให้การทำงานของตน หน่วยงาน และองค์กรประสบความสำเร็จอย่างสูงสุด มีเจตนาเพื่อบรรลุเป้าหมายอนาคตขององค์กร และเพื่อรองรับสภาวะการณ์ที่อาจจะเกิดขึ้นในอนาคต

I คือ Integrity and Accountability ความซื่อสัตย์และความรับผิดชอบ เป็นสมรรถนะในการมีจิตสำนึกตระหนัก การดำรงตนและมีความรับผิดชอบหน้าที่ของตนเอง และสังคม รวมทั้งประพฤติปฏิบัติอย่างถูกต้องเหมาะสมตามกฎหมาย ตรงไปตรงมา มีคุณธรรม จริยธรรม จรรยาบรรณ โดยมุ่งหวังให้องค์กร และสังคมโดยรวมได้รับผลประโยชน์อย่างสูงสุดและยั่งยืน

R คือ Readiness to learn การเรียนรู้อยู่เสมอ เป็นสมรรถนะใฝ่เรียนรู้ ศึกษาหาความรู้ทั้งที่เกี่ยวข้องโดยตรงและโดยอ้อม เพื่อนำมาใช้ในการปฏิบัติงานในหน้าที่อย่างสม่ำเสมอ สามารถเชื่อมโยงความรู้และข้อมูลต่างๆที่จำเป็น และสามารถต่อยอดความรู้และความสามารถของตนเอง

S คือ System thinking การคิดอย่างเป็นระบบ เป็นสมรรถนะที่สามารถปฏิบัติงานในหน้าที่ได้อย่างเป็นระบบระเบียบ เป็นขั้นเป็นตอน สามารถปรับและประยุกต์วิธีการทำงานให้เป็นระบบเกิดประโยชน์ต่องานรับผิดชอบ หน่วยงาน และองค์กรโดยรวม

T คือ Teamwork การทำงานเป็นทีม คือสมรรถนะที่ให้ความร่วมมือ สนับสนุนเสริมแรงให้กำลังใจแก่เพื่อนร่วมงาน ปรับตัวเข้ากับผู้อื่นหรือผู้ร่วมงาน แสดงบทบาทการเป็นผู้นำหรือผู้ตามได้อย่างเหมาะสมในการทำงานร่วมกับผู้อื่น เพื่อให้บรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมาย

สถาบันวิจัยระบบสาธารณสุข (สวรส.) ได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ และส่งเสริมจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ เพื่อประกอบแนวทางการดำเนินงานป้องกันการทุจริตและประพฤติ มิชอบให้เป็นไปตามขั้นตอนการดำเนินงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment – ITA) โดยใช้ข้อมูลจากผลการประเมินในปีที่ผ่านมา รวมทั้งสนับสนุนการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการตามมาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

๔. วัตถุประสงค์

เพื่อส่งเสริมพฤติกรรมการทำงานของผู้ปฏิบัติงาน สวรส. ให้มีคุณธรรม จริยธรรม คำนึงถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าส่วนตน ไม่ทนต่อความทุจริต ไม่รับสินบน มีความเข้มแข็ง สามารถป้องกันปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบของผู้ปฏิบัติงาน สวรส. ได้อย่างมีประสิทธิภาพ และบังเกิดผลอย่างเป็นรูปธรรม

๕. กลุ่มเป้าหมาย

ผู้บริหาร ผู้ปฏิบัติงาน และผู้ที่เกี่ยวข้องของสวรส. วิทยากร จำนวน ๗๐ คน

๖. ระยะเวลาดำเนินการ

เดือนตุลาคม ๒๕๖๓ – เดือนกันยายน ๒๕๖๔

๗. วิธีการดำเนินการ

๗.๑ การบรรยายให้ความรู้การป้องกัน ปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ และส่งเสริมจริยธรรม และกิจกรรมร่วมประกาศเจตนารมณ์ของผู้บริหาร และผู้ปฏิบัติงาน สวรส.

๗.๒ การศึกษาดูงานโครงการตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง เพื่อปลูกฝังวิถีคิดตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง หรือการทำกิจกรรมเพื่อสังคม

๘. งบประมาณ

ใช้งบประมาณจากกลุ่มแผนงาน สนับสนุนการวิจัย แผนงานระบบบริหารกลาง รหัส ๖๔๓๐๑๐๖ ค่าใช้จ่ายอื่นๆ ภายใต้แผนงานทรัพยากรบุคคล วงเงินจำนวน ๑๐๐,๐๐๐ บาท (หนึ่งแสนบาทถ้วน)

๙. หน่วยงานที่รับผิดชอบ

หน่วยงานทรัพยากรมนุษย์ สถาบันวิจัยระบบสาธารณสุข

๑๐. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑๐.๑ ผู้ปฏิบัติงาน สวรส. มีพฤติกรรมการทำงาน ที่มีคุณธรรม จริยธรรม คำนึงถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าส่วนตน ไม่ทนต่อความทุจริต ไม่รับสินบน มีความเข้มแข็ง สามารถป้องกันปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบของสวรส. ได้

๑๐.๒ ผลคะแนนจากการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment – ITA) มากกว่าร้อยละ ๘๕

๑๑. การประเมินผล

๑๑.๑ ประเมินจากผลผลิต คือ ความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมโครงการ

๑๑.๒ ตัวชี้วัด คือ ผู้เข้าร่วมโครงการมีความพึงพอใจอยู่ในระดับมากร้อยละ ๘๐

ลงชื่อ..........ผู้เสนอโครงการ
(นางสาวกัญชลี ก้อนเครือ)
เจ้าหน้าที่ทรัพยากรมนุษย์

ลงชื่อ..........ผู้เห็นชอบโครงการ
(นายชภัทร ช่วงอรุณ)
หัวหน้าหน่วยงานทรัพยากรมนุษย์

ลงชื่อ..........ผู้เห็นชอบโครงการ
(นายธีรธัช กันตามระ)
ผู้จัดการสำนักนโยบายและแผน
และรักษาการหัวหน้าสำนักบริหารกลาง

ลงชื่อ..........ผู้อนุมัติโครงการ
(นายนพพร ชื่นกลิ่น)
ผู้อำนวยการสถาบันวิจัยระบบสาธารณสุข

แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ และส่งเสริมจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔

ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามฯ ระยะ ๕ ปี (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔)	มาตรการ/แนวทาง	โครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลา	งบประมาณ	ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย ปีงบประมาณ ๒๕๖๓		ผู้รับผิดชอบ
					ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ “สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต” กลยุทธ์ที่ ๑ ปรับฐานความคิดทุกช่วงวัยให้สามารถแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตัวและผลประโยชน์ส่วนรวม	ปรับฐานความคิดของผู้ปฏิบัติงาน สวรส. ให้มีค่านิยมร่วมด้านทุจริต มีจิตสำนึกสาธารณะ และสามารถแยกแยะ ระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม และสร้างกระบวนการกล่อมเกลாதองสังคมในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตอย่างเป็นระบบ และส่งเสริมจริยธรรม	- การบรรยายให้ความรู้เกี่ยวกับการป้องกันปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ และส่งเสริมจริยธรรม - กิจกรรมร่วมประกาศเจตนารมณ์ของผู้บริหารและผู้ปฏิบัติงาน สวรส.	ต.ค. ๖๓-ก.ย. ๖๔	๕๐,๐๐๐	- ผู้ปฏิบัติงานสวรส. เข้าร่วมโครงการมากกว่าร้อยละ ๘๐ - ผู้เข้าร่วมโครงการมีความพึงพอใจอยู่ในระดับมากร้อยละ ๘๐	- ผู้ปฏิบัติงานสวรส. เข้าร่วมโครงการมากกว่าร้อยละ ๘๐ - ผู้เข้าร่วมโครงการมีความพึงพอใจอยู่ในระดับมากร้อยละ ๘๐	หน่วยงานทรัพยากรมนุษย์
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ “สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต” กลยุทธ์ที่ ๓ ประยุกต์หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงเป็นเครื่องมือต้านทุจริต	มุ่งเน้นการสร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริตและปลูกฝังวิถีคิดตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงสร้างระบบฐานคิดการยึดถือประโยชน์ของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน	การศึกษาดูงานโครงการตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง เพื่อปลูกฝังวิถีคิดตามหลักเศรษฐกิจพอเพียงหรือการทำกิจกรรมเพื่อสังคม	ต.ค. ๖๓-ก.ย. ๖๔	๕๐,๐๐๐	- ผู้ปฏิบัติงานสวรส. เข้าร่วมโครงการมากกว่าร้อยละ ๘๐ - ผู้เข้าร่วมโครงการมีความพึงพอใจอยู่ในระดับมากร้อยละ ๘๐	- ผู้ปฏิบัติงานสวรส. เข้าร่วมโครงการมากกว่าร้อยละ ๘๐ - ผู้เข้าร่วมโครงการมีความพึงพอใจอยู่ในระดับมากร้อยละ ๘๐	หน่วยงานทรัพยากรมนุษย์

หมายเหตุ ทุกรายการสามารถถัวเฉลี่ยจ่ายได้