



อนาคตมุ่งเป็น
ชัดเจนโปร่งใส
ฝึกฝั้เรียนรู้
ระบบทำงาน
จัดการเป็นทีม

Future Focus
Integrity
Readiness to learn
System Approach
Teamwork

สถาบันวิจัยระบบสาธารณสุข (สวรส.) Health Systems Research Institute (HSRI)

ชั้น 4 อาคารสุขภาพแห่งชาติ เลขที่ 88/39 ถนนติวานนท์ 14 ต.ตลาดขวัญ อ.เมือง จ.นนทบุรี 11000

โทรศัพท์ : 0 2027 9701 โทรสาร : 0 2026 6822

4th Floor, National Health Building, 88/39 Tiwanon 14 Road, Muang District, Nonthaburi 11000 Thailand

Tel. +66 2027 9701 Fax: +66 2026 6822 Website : www.hsri.or.th E-mail : hsri@hsri.or.th, sarabun@hsri.or.th

ที่ สวรส.น. ๐๑.๑/๒๕๖๕

พศจิกายน ๒๕๖๖

เรื่อง ขออนุมัติแผนการดำเนินการพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗

เรียน ผู้อำนวยการสถาบันวิจัยระบบสาธารณสุข

- | | | |
|------------------|---|--------|
| สิ่งที่ส่งมาด้วย | ๑. แผนการดำเนินงานการพัฒนาผู้ปฏิบัติงาน | ๑ ฉบับ |
| | ๒. แผนงานด้านเสริมสร้างความผูกพันและความพึงพอใจของผู้ปฏิบัติงาน | ๑ ฉบับ |
| | ๓. แผนงานด้านความปลอดภัย สุขอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน | ๑ ฉบับ |
| | ๔. แผนงานด้านการป้องกัน ปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ | ๑ ฉบับ |
| | ๕. แผนงานด้านการขับเคลื่อนการดำเนินการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ | ๑ ฉบับ |

ตามที่หน่วยงานทรัพยากรมนุษย์ ได้รับมอบหมายให้รับผิดชอบตัวชี้วัดที่ ๕.๒ การบริหาร ทรัพยากรบุคคล การประเมินผลการดำเนินงานทุนหมุนเวียนที่มีความพร้อมในการบริหารจัดการ การพัฒนา ทรัพยากรบุคคล กองทุนเพื่อการพัฒนา ระบบสาธารณสุข ประจำปีบัญชี ๒๕๖๗ การดำเนินการป้องกัน ปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ และการขับเคลื่อนการดำเนินการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ นั้น

ในการนี้ หน่วยงานทรัพยากรมนุษย์จึงได้จัดทำแผนการดำเนินการพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ โดยใช้งบประมาณจากกลุ่มแผนงานสนับสนุนการวิจัย แผนงานระบบบริหาร กลาง รหัส ๖๗๓๐๑๐๖ ค่าใช้จ่ายอื่นๆ ภายใต้แผนงานทรัพยากรบุคคล รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติด้วย จะเป็นพระคุณ



(นางกฤษฎี คงสมโอษฐ์)

เจ้าหน้าที่ทรัพยากรมนุษย์อาวุโส



(นายธีรวัช กันตามระ)

ผู้ช่วยผู้อำนวยการสถาบันวิจัยระบบสาธารณสุข

- | | |
|---|---|
| ☒ อนุมัติ | ☐ เผยแพร่ |
| ☐ ลงนามแล้ว | ☐ ทราบ |
| ☐ ลงมือ | ☐ เห็นชอบตามเสนอ |
| ☐ มอบ | |


(นายสุกกิจ ศิริลักษณ์)

ผู้อำนวยการสถาบันวิจัยระบบสาธารณสุข

๓๐ พ.ย. ๒๕๖๖

แผนงานด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ สถาบันวิจัยระบบสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

ลำดับ	โครงการ	วัตถุประสงค์	ขั้นตอน/กิจกรรม	ระยะเวลาดำเนินการ										งบประมาณที่ใช้	ผลงาน/ผลลัพธ์ที่คาดหวัง	ผู้รับผิดชอบ	
				ค.ค.-66	พ.ย.-66	ธ.ค.-66	ม.ค.-67	ก.พ.-67	มี.ค.-67	เม.ย.-67	พ.ค.-67	มิ.ย.-67	ก.ค.-67				ส.ค.-67
1	โครงการทบทวนแผนการดำเนินงานด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ	เพื่อทบทวนแผนการดำเนินงานด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ สถาบันวิจัยระบบสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567	1.จัดทำ/ทบทวนแผนการดำเนินงานด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ 2.เสนอแผนการดำเนินงานด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบต่อผู้บริหารสูงสุด													แผนการดำเนินงานด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ ได้รับความเห็นชอบจากผู้บริหารสูงสุด ภายในวันที่ 31 ธ.ค. 66	หน่วยงานทรัพยากรมนุษย์และกลุ่มตรวจสอบภายใน
2	โครงการดำเนินการประกาศเจตนารมณ์การป้องกันปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ	การดำเนินการประกาศเจตนารมณ์การป้องกันปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ	1.จัดทำประกาศเจตนารมณ์ 2.ดำเนินกิจกรรมประกาศเจตนารมณ์ประกอบด้วย 2.1) การปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์สุจริตโปร่งใส และเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล 2.2) การให้หรือการรับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ 2.3) การป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน 3.ประเมินผลและรายงานผลการดำเนินการกิจกรรม												20,000.00	1.มีการกิจกรรมประกาศเจตนารมณ์ภายในวันที่ 25 ม.ค. 67 2.ผู้ปฏิบัติงานเข้าร่วมการประกาศเจตนารมณ์ ร้อยละ 80	หน่วยงานทรัพยากรมนุษย์และกลุ่มตรวจสอบภายใน
3	โครงการปลูกฝังวิถีคิด ปลูกจิตสำนึก ให้มีวัฒนธรรม และพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต	เพื่อปลูกฝังวิถีคิด ปลูกจิตสำนึก ให้มีวัฒนธรรม และพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริตผ่านหลักสูตรด้านทุจริตศึกษารวมถึงส่งเสริมการมีส่วนร่วมในการต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ	1.ดำเนินการปรับหลักสูตรปฐมนิเทศบุคลากรใหม่ ประกอบด้วย การปลูกฝังวิถีคิด ปลูกจิตสำนึก ให้มีวัฒนธรรม และพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต การป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน 2.ดำเนินการอบรมให้ความรู้ผ่านหลักสูตรด้านทุจริตศึกษาเพื่อปลูกฝังวิถีคิด ปลูกจิตสำนึก ให้มีวัฒนธรรม และพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริตผ่านหลักสูตรด้านทุจริตศึกษารวมถึงส่งเสริมการมีส่วนร่วมในการต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ 3.ประเมินผลและรายงานผลการดำเนินการตามโครงการ												32,000.00	1.หลักสูตรปฐมนิเทศบุคลากรใหม่ได้รับการปรับปรุงแล้วเสร็จภายในวันที่ 31 ธ.ค. 66 2.มีการอบรมให้ความรู้ผ่านหลักสูตรด้านทุจริตศึกษา จำนวน 1 ครั้ง	หน่วยงานทรัพยากรมนุษย์และกลุ่มตรวจสอบภายใน

แผนงานด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ สถาบันวิจัยระบบสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

ลำดับ	โครงการ	วัตถุประสงค์	ขั้นตอน/กิจกรรม	ระยะเวลาดำเนินการ												งบประมาณที่ใช้	ผลงาน/ผลลัพธ์ที่คาดหวัง	ผู้รับผิดชอบ
				ต.ค.-66	พ.ย.-66	ธ.ค.-66	ม.ค.-67	ก.พ.-67	มี.ค.-67	เม.ย.-67	พ.ค.-67	มิ.ย.-67	ก.ค.-67	ส.ค.-67	ก.ย.-67			
4	โครงการจัดทำ/ทบทวน แนวทางการป้องกันการทุจริต และประพฤติมิชอบ และ กระบวนการรักษาจริยธรรม	เพื่อให้มีแนวทางและช่องทาง การร้องเรียนการทุจริตและ ประพฤติมิชอบ และ กระบวนการรักษาจริยธรรม ของเจ้าหน้าที่ของหน่วยงาน	1.จัดทำ/ทบทวนคู่มือหรือแนวทางการ ดำเนินการต่อเรื่องร้องเรียนที่เกี่ยวข้องกับ การทุจริตและประพฤติมิชอบและ กระบวนการรักษาจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ ของหน่วยงาน 2.จัดให้มีช่องทางการร้องเรียนการทุจริตและ ประพฤติมิชอบและกระบวนการรักษา จริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของหน่วยงาน 3.การแจ้ง/การแสดงข้อมูลสถิติเรื่อง ร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบและ กระบวนการรักษาจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ ของหน่วยงาน													-	1.คู่มือหรือแนวทางการดำเนินการ ต่อเรื่องร้องเรียนได้รับการทบทวน/ พัฒนา แล้วเสร็จภายในวันที่ 31 ม.ค. 66 2.มีช่องทางการร้องเรียนการทุจริต และประพฤติมิชอบและ กระบวนการรักษาจริยธรรมของ เจ้าหน้าที่ของหน่วยงาน จำนวน 2 ช่องทาง 3.มีการแจ้ง/การแสดงข้อมูลสถิติ เรื่องร้องเรียนการทุจริตและ ประพฤติมิชอบและกระบวนการ รักษาจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของ หน่วยงาน จำนวน 1 ครั้ง/เดือน	หน่วยงานทรัพยากร มนุษย์และหน่วยงาน กฎหมาย
งบประมาณที่ใช้ไป																32,000.00		

ลงชื่อ.....ผู้จัดทำ
(นางกฤษณี คงสมโอษฐ์)
30/พ.ย./66

ลงชื่อ.....ผู้เห็นชอบ
(นายธีรวัช กันตารม)
30/พ.ย./66

แผนงานด้านการขับเคลื่อนการดำเนินการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ สถาบันวิจัยระบบสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

ลำดับ	โครงการ	วัตถุประสงค์	ขั้นตอน/กิจกรรม	ระยะเวลาดำเนินการ												งบประมาณที่ใช้	ผลงาน/ผลลัพธ์ที่คาดหวัง	ผู้รับผิดชอบ
				ต.ค.-66	พ.ย.-66	ธ.ค.-66	ม.ค.-67	ก.พ.-67	มี.ค.-67	เม.ย.-67	พ.ค.-67	มิ.ย.-67	ก.ค.-67	ส.ค.-67	ก.ย.-67			
1	โครงการทบทวน/แต่งตั้งคณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงาน	เพื่อทบทวน/แต่งตั้งคณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงาน	ทบทวน/แต่งตั้งคณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงาน														มีการทบทวน/แต่งตั้งคณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงาน แล้วเสร็จภายในวันที่ 31 ธ.ค. 66	คณะกรรมการจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงาน
2	โครงการจัดทำแผนการส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงาน	เพื่อทบทวนการดำเนินงานด้านขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงาน	1.ประชุมทบทวน/จัดทำแผน/รายงานผลการดำเนินงานด้านขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงาน 2.เสนอแผนการดำเนินงานด้านขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงานต่อผู้บริหารสูงสุด													5,000.00	แผนการส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงานได้รับความเห็นชอบจากผู้บริหารสูงสุด ภายในวันที่ 31 ธ.ค. 66	คณะกรรมการจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงาน
3	โครงการดำเนินการประกาศเจตนารมณ์การขับเคลื่อนองค์กรให้เป็นองค์กรคุณธรรม	เพื่อประกาศ เจตนารมณ์ร่วมกันที่จะขับเคลื่อนองค์กรให้เป็นองค์กรคุณธรรม โดยยึดมั่นในหลักธรรมทางศาสนาหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงวิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม 5 ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู	1.จัดทำประกาศเจตนารมณ์การขับเคลื่อนองค์กรให้เป็นองค์กรคุณธรรม 2.ดำเนินกิจกรรมประกาศเจตนารมณ์เป็นลายลักษณ์อักษร														1.มีการประกาศเจตนารมณ์ภายในวันที่ 25 ม.ค. 67 2.จำนวนผู้ปฏิบัติงานร่วมประกาศเจตนารมณ์ ร้อยละ 80	คณะกรรมการจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงาน
4	โครงการกำหนดเป้าหมายจาก “ปัญหาที่ยากแก่” และ “ความดีที่อยากทำ” 5 ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู	การกำหนดเป้าหมายจาก “ปัญหาที่ยากแก่” และ “ความดีที่อยากทำ” เพื่อกำหนดปัญหาและเป้าหมายนำไปสู่การเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ	1.ดำเนินการประชุมและกำหนดเป้าหมายจาก “ปัญหาที่ยากแก่” และ “ความดีที่อยากทำ” ที่สอดคล้องกับหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงวิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม 5 ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู ของหน่วยงาน 2.จัดทำแผนการดำเนินงานของหน่วยงานฯ 3.ดำเนินการตามแผนดำเนินงานของหน่วยงานฯ														1.มีการจัดประชุมและกำหนดเป้าหมายจาก “ปัญหาที่ยากแก่” และ “ความดีที่อยากทำ” ที่สอดคล้องกับหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงวิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม 5 ประการ ของหน่วยงาน ภายในวันที่ 25 ม.ค. 67 2.ดำเนินการตามแผนการดำเนินงานของหน่วยงานฯ ได้ร้อยละ 90	คณะกรรมการจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงาน

แผนงานด้านการขับเคลื่อนการดำเนินการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ สถาบันวิจัยระบบสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

ลำดับ	โครงการ	วัตถุประสงค์	ขั้นตอน/กิจกรรม	ระยะเวลาดำเนินงาน												งบประมาณที่ใช้	ผลงาน/ผลลัพธ์ที่คาดหวัง	ผู้รับผิดชอบ
				ค.ค.-66	พ.ย.-66	ร.ค.-66	ม.ค.-67	ก.พ.-67	มี.ค.-67	เม.ย.-67	พ.ค.-67	มิ.ย.-67	ก.ค.-67	ส.ค.-67	ก.ย.-67			
5	โครงการการยกย่อง เชิดชู บุคลากร และหน่วยงานที่มีคุณธรรมหรือทำความดี จนเป็นแบบอย่างได้	เพื่อยกย่อง เชิดชู บุคลากรและหน่วยงานที่มีคุณธรรมหรือทำความดี จนเป็นแบบอย่างได้	1.การแต่งตั้งคณะกรรมการหรือคณะทำงานรับผิดชอบการดำเนินงานการยกย่อง เชิดชู บุคลากรและหน่วยงานที่มีคุณธรรมหรือทำความดี 2.ประชุมคณะกรรมการหรือคณะทำงาน เพื่อดำเนินการคัดเลือกยกย่อง เชิดชู บุคลากรและหน่วยงานที่มีคุณธรรมหรือทำความดี 3.ดำเนินการคัดเลือกและการประกาศ ยกย่อง เชิดชู หน่วยงานภายใน หรือภายนอกองค์กรที่มีคุณธรรม หรือทำความดี จนเป็นแบบอย่างได้ 4.ประกาศผลและประชาสัมพันธ์ การประกาศยกย่อง ภายในองค์กร และผ่านช่องทางสื่อสารที่หลากหลาย เช่น โน้ตบุ๊ก เว็บไซต์ เป็นต้น													10,000.00	1.มีการแต่งตั้งคณะกรรมการหรือคณะทำงาน ดำเนินการประชุมเพื่อดำเนินการคัดเลือกยกย่อง เชิดชู บุคลากรและหน่วยงานที่มีคุณธรรมหรือทำความดี แล้วเสร็จภายในวันที่ 31 มี.ค. 67 2.มีการประกาศผล ประชาสัมพันธ์ ยกย่อง เชิดชู หน่วยงานภายใน หรือภายนอกองค์กรที่มีคุณธรรมหรือทำความดี จนเป็นแบบอย่างได้ ภายในวันที่ 30 เม.ย. 67	คณะกรรมการจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงาน
6	โครงการดำเนินโครงการด้านการส่งเสริมการนำหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม 5 ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา คติคุณ มาใช้ในการดำเนินกิจกรรม	เพื่อดำเนินการจัดกิจกรรมด้านการส่งเสริมการนำหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทยมาใช้ในการชีวิตประจำวัน	1.จัดกิจกรรมศึกษาตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจ วิถีวัฒนธรรมไทย 2.เข้าร่วมกิจกรรมทางศาสนา													100,000.00	1.ความสามารถในการจัดกิจกรรมศึกษาตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจ วิถีวัฒนธรรมไทย ภายในวันที่ 30 ก.ย. 67 2.เข้าร่วมกิจกรรมทางศาสนา ได้ไม่น้อยกว่า 1 กิจกรรม ภายในวันที่ 30 ก.ย. 67	หน่วยงานทรัพยากรมนุษย์
7	โครงการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส มาตรการเสริมสร้างมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม	เพื่อดำเนินการนำประเมินจริยธรรมไปใช้ในกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคล และเพื่อเสริมสร้างมาตรฐานทางจริยธรรมให้แก่ผู้ปฏิบัติงาน	1.ดำเนินการจัดทำข้อกำหนดจริยธรรม หรือพฤติกรรมที่ควรกระทำและไม่ควรกระทำ (Dos & Don'ts) 2.สื่อสารประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่รัฐ และแจ้งข้อกำหนดจริยธรรม หรือพฤติกรรมที่ควรกระทำและไม่ควรกระทำ (Dos & Don'ts) 3.อบรมให้ตามมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม ข้อกำหนดจริยธรรม และกระบวนการรักษาจริยธรรม													35,000.00	1.ดำเนินการจัดทำข้อกำหนดจริยธรรม หรือพฤติกรรมที่ควรกระทำและไม่ควรกระทำ (Dos & Don'ts) ภายในวันที่ 30 ก.ย. 67 2.สื่อสารประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่รัฐ และแจ้งข้อกำหนดจริยธรรม หรือพฤติกรรมที่ควรกระทำและไม่ควรกระทำ (Dos & Don'ts) ภายในวันที่ 30 ก.ย. 67 3.อบรมให้ตามมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม ข้อกำหนดจริยธรรม และกระบวนการรักษาจริยธรรม ภายในวันที่ 30 ก.ย. 67	หน่วยงานทรัพยากรมนุษย์
รวมงบประมาณที่ใช้																150,000.00		

ลงชื่อ.....ผู้จัดทำ

(นางกฤษณี คงสมโอษฐ์)
30, พย, 66

ลงชื่อ.....ผู้เห็นชอบ

(นายธีรวิทย์ กันตามระ)
30, พย, 66